Itens	Tipo de Serviço (A)	Valor proposto por empregado (B) (R$)	Quantidade de empregados por posto (C.)	Valor proposto por posto (D)= (BxC) (R$)	Qtde de postos (E)	Valor total do serviço (F) = (DxE) (R$)
Item I	Cuidador, 36 Horas Semanais, de Segunda a Sexta-Feira, Insalubridade Média, Porto Alegre (RS)	5.924,27	1	5.924,27	1	5.924,27
	Cuidador, 30 Horas Semanais, de Segunda a Sexta-Feira, Insalubridade Média, Porto Alegre (RS)	5.271,84	1	5.271,84	5	26.359,22
total item I					**6**	**32.283,49**
Total					**6**	**32.283,49**
QUADRO - DEMONSTRATIVO - VALOR ESTIMADO						**VALOR (R$)**
VALOR MENSAL ESTIMADO						**32.283,49**
VALOR GLOBAL ESTIMADO 12 MESES						**387.401,88**
VALOR GLOBAL ESTIMADO 120 MESES						**3.874.018,80**

NOTAS EXPLICATIVAS

1. Quanto ao cálculo da remuneração (Módulo 1: Composição da Remuneração)
O valor adotado pela Administração para referência dos salário e benefícios, do posto de Cuidador, se baseou na Convenção coletiva do SIND DAS EMPR DE ASSEIO E CONSERVACAO DO EST DO R G S e SINDICATO INTERMUNICIPAL DOS EMPREGADOS EM EMPRESAS DE ASSEIO E CONSERVACAO E SERVICOS TERCEIRIZADOS EM ASSEIO E CONSERVACAO NO RGS-SEEAC/RS 2026 e adotou por similaridade o salário da função

2. Quanto ao cálculo dos benefícios (Submódulo 2.3 – Benefícios Mensais e Diários)
O valor do vale-transporte foi calculado com base na tarifa de transporte coletivo do município de Porto Alegre/RS. Os serviços serão realizados de segunda a sexta e por isso foi considerado para base de cálculo

3. Quanto ao cálculo dos insumos: (Módulo 5 – Insumos Diversos)
Os valores dos uniformes, epi's foram pesquisados através do painel de preços e através de outros sites de lojas devidamente informados na planilha, conforme especificação e quantidades necessárias à execução dos serviços. O valor de cada insumo foi calculado através da média aitmética de três orçamentos utilizados. A planilha com a metodologia do cálculo e fontes dos orçamentos está anexa ao processo de licitação. Os dados foram organizados em uma planilha em Excel. Nesta planilha estão descritos os itens, as quantidades, os três orçamentos pesquisados para cada item, sendo calculado o valor médio dos orçamentos para cada item e o

4. Quanto ao cálculo dos tributos
Foram utilizados os percentuais de 3% e 0,65% para COFINS e PIS respectivamente. Quanto aos custos indiretos e lucro, foi utilizado o percentual de 10% respectivamente e as alíquotas do ISSQN de acordo com a legislação tributária municipal do Município. O caderno técnico de Limpeza 2019 RS do MP traz no cenário mínimo o percentual de 16,04% e máximo de 30,45% para o MÓDULO 6 – CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO – CITL . O percentual utilizado pela administração encontra-se dentro destes limites. As empresas optantes pelo regime tributário de incidência não cumulativa deverão apresentar as alíquotas efetivas para o PIS e COFINS nos termos das Leis 10.637/2002 e 10.833/2003 e Acórdão nº 2647/2009-TCU-Plenário, anexando à proposta cópia da Escrituração Fiscal Digital das referidas contribuições dos últimos 12 meses, e

PLANILHA DE CUSTOS DO CONTRATO							
Nº do processo:							
Licitação nº:							
Dia:							
DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS (DADOS REFERENTES À CONTRATAÇÃO)							
A	Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano)						
B	Município/UF					Porto Alegre/RS	
C	Ano do Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo					SEEAC SINDASSEIO 2026	
D	Número de meses de execução contratual					12	
IDENTIFICAÇÃO DO SERVIÇO							
Tipo de Serviço:				Unidade de Medida		Quantidade total a contratar (Em função da unidade de medida)	
Cuidador, 36 Horas Semanais, de Segunda a Sexta-Feira, Insalubridade Média, Porto Alegre (RS)				posto		1	
1. MÓDULOS Mão de obra Mão de obra vinculada à execução contratual							
Dados para composição dos custos referente à mão de obra							
1	Tipo de serviço (mesmo serviço com características distintas)					Cuidador em Saúde	
2	Classificação Brasileira de Ocupações (CBO)						5162
3	Salário Normativo da Categoria Profissional 220h						R$ 2.161,05
4	Salário Mínimo Nacional						R$ 1.621,00
5	Categoria Profissional (vinculada à execução contratual)					SEEAC SINDASSEIO 2026	
6	Data-Base da Categoria (dia/mês/ano)						01/01/2026
7	Quantidade de empregados por posto de serviço						1,00
Módulo 1: Composição da Remuneração							
1	Composição da Remuneração					Percentual (%)	Valor (R$)
A	Salário-Base						1.768,13
B	Adicional de Insalubridade					20,00%	432,21
						Total	2.200,34
Módulo 2 – Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários							
Submódulo 2.1 – 13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias							
2.1	13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias						Valor (R$)
A	13º (décimo terceiro)					8,33%	183,29
B	Adicional de Férias					2,78%	61,17
						Total	244,46
Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições (Base de cálculo: Módulo 1 + Submódulo 2.1)							
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições					Percentual (%)	Valor (R$)
A	INSS					20,00%	488,96
B	Salário Educação					2,50%	61,12
C	RAT Cálculo do valor: % do SAT x FAP (Fator Acidentário de Prevenção de cada empresa)	**RAT =**	2%	**FAP =**	1	2,00%	48,90
D	SESC ou SESI					1,50%	36,67
E	SENAC ou SENAI					1,00%	24,45
F	SEBRAE					0,60%	14,67
G	INCRA					0,20%	4,89
H	FGTS					8,00%	195,58
					Total	35,80%	875,24

Submódulo 2.3 – Benefícios Mensais e Diários			
2.3	Benefícios Mensais e Diários		Valor (R$)
A	Transporte		127,11
A.1) Valor da passagem do transporte coletivo no município de prestação dos serviços		R$ 5,30	-
A.2) Quantidade de passagens por dia por empregado		2,00	
A.3) Quantidade de dias do mês de recebimento de passagens		22	
B	Auxílio lanche		241,82
B.1) Valor auxílio lanche		R$ 13,57	
B.2) quantidade de dias		22,00	
B.3)contribuição do empregado		19%	
C	Prêmio Assiduidade		40,00
D	Plano Benefício Familiar		25,52
Total			434,45

Quadro-Resumo do Módulo 2 – Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		
2	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	Valor (R$)
2.1	13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias	244,46
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	875,24
2.3	Benefícios Mensais e Diários	434,45
	Total	1.554,15

Módulo 3 - Provisão para Rescisão			
3	Provisão para Rescisão		Valor (R$)
A	Aviso Prévio Indenizado Cálculo do valor = [Rem/12 + 13º/12 + Férias/12 + (1/3xFérias)/12] x (30/30=1) x 5% de rotatividade anual		10,95
B	Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado		0,88
C	Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado		4,21
D	Aviso Previo Trabalhado Cálculo do valor= [(Rem/30)x7]/12 meses do contratox100% dos empregados - ao final do contrato	1,94%	42,69
E	Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado		15,28
F	Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Trabalhado		79,90
	Total		153,91

Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente

Base de cálculo para o Custo de Reposição do Profissional Ausente (substituto): BCCPA = MÓDULO 1 + MÓDULO 2 (menos VA e VT) + MÓDULO 3 - exceto: 1) o Substituto da cobertura de Férias; 2) o Afastamento Maternidade, pois que a Rem e o 13º são compensados pelo INSS; e 3) Substituto na cobertura de Ausência por acidente de trabalho, que têm cálculos diferenciados, conforme consta nesses itens de custo.

MÓD 1 =	2.200,34	MÓD 2 (-VA e -VT) =	1.427,04	MÓD 3 =	153,91	BCCPA =	3.781,29

Submódulo 4.1 – Substituto nas Ausências Legais		
4.1	Substituto nas Ausências Legais	Valor (R$)
A	Substituto na cobertura de Férias Cálculo do Valor = BCCPA / 12	315,11
B	Substituto na cobertura de Ausências Legais Cálculo do valor = [(BCCPA/30)x1dia]/12	10,50
C	Substituto na cobertura de Licença-Paternidade Cálculo do valor = {[(BCCPA/30)x5dias]/12}x%	0,79
D	Substituto na cobertura de Ausência por acidente de trabalho Cálculo do valor = {[(BCCPA - (INSS + 3ªs entidades) sobre a Rem)/30x15dias]/12}x%	1,03
E	Substituto na cobertura de Afastamento Maternidade Cálculo do valor = [((Férias + Férias / 3) + SUB2.2 x (Férias + Férias / 3)) x (4/12)] x % + [(FGTS x Rem + SUB 2.2 x 13º + SUB2.3 – VA – VT + MÓD3) x (4/12)] } x %	4,20
F	Substituto na cobertura de Ausência por doença Cálculo do valor = [(BCCPA)/30)x3dias]/12	31,51
	Total	363,14

Submódulo 4.2 – Substituto na Intrajornada		
4.2	Substituto na Intrajornada	Valor (R$)
A	Substituto na cobertura de Intervalo para repouso ou alimentação	0,00
	Total	0,00

Quadro-Resumo do Módulo 4 – Custo de Reposição do Profissional Ausente			
4	Custo de Reposição do Profissional Ausente		Valor (R$)
4.1	Substituto nas Ausências Legais		363,14
4.2	Substituto na Intrajornada		0,00
		Total	363,14
Módulo 5 – Insumos Diversos			
5	Insumos diversos		Valor (R$)
A	Uniformes		97,55
B	Equipamentos de proteção individual		103,50
		Total	201,05
Módulo 6 - Custos Indiretos, Lucro e Tributos			
6	Custos Indiretos, Lucro e Tributos	Percentual (%)	Valor(R$)
BASE DE CÁLCULO DOS CUSTOS INDIRETOS = (Total do Módulo 1+ Total do Módulo 2 + Total do Módulo 3 + Total do Módulo 4 + Total do Módulo 5)		-	4.472,58
C	Custos Indiretos	10,00%	447,26
BASE DE CÁLCULO DO LUCRO = (Total do Módulo 1+ Total do Módulo 2 + Total do Módulo 3 + Total do Módulo 4 + Total do Módulo 5 + Custos Indiretos)		-	4.919,84
B	Lucro	10,00%	491,98
BASE DE CÁLCULO DOS TRIBUTOS = (Total do Módulo 1+ Total do Módulo 2 + Total do Módulo 3 + Total do Módulo 4 + Total do Módulo 5 + Custos Indiretos+ Lucro)		-	5.411,82
C	Tributos	-	-
C.1	Cofins	3,00%	177,73
C.2	PIS	0,65%	38,51
C.3	ISS	5,00%	296,21
		Total	1.451,69
2. QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO			
Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)			Valor (R$)
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração		2.200,34
B	Módulo 2 – Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		1.554,15
C	Módulo 3 – Provisão para Rescisão		153,91
D	Módulo 4 – Custo de Reposição do Profissional Ausente		363,14
E	Módulo 5 - Insumos Diversos		201,05
		Subtotal (A + B + C + D + E)	4.472,58
F	Módulo 6 - Custos Indiretos, Lucro e Tributos		1.451,69
		Valor Total por Empregado	5.924,27

PLANILHA DE CUSTOS DO CONTRATO							
Nº do processo:							
Licitação nº:							
Dia:							
DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS (DADOS REFERENTES À CONTRATAÇÃO)							
A	Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano)						
B	Município/UF						Porto Alegre/RS
C	Ano do Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo						SEEAC SINDASSEIO 2026
D	Número de meses de execução contratual						12
IDENTIFICAÇÃO DO SERVIÇO							
Tipo de Serviço:				Unidade de Medida			Quantidade total a contratar (Em função da unidade de medida)
Cuidador, 30 Horas Semanais, de Segunda a Sexta-Feira, Insalubridade Média, Porto Alegre (RS)				posto			1
1. MÓDULOS Mão de obra Mão de obra vinculada à execução contratual							
Dados para composição dos custos referente à mão de obra							
1	Tipo de serviço (mesmo serviço com características distintas)						Cuidador em Saúde
2	Classificação Brasileira de Ocupações (CBO)						5162
3	Salário Normativo da Categoria Profissional 220h						R$ 2.161,05
4	Salário Mínimo Nacional						R$ 1.621,00
5	Categoria Profissional (vinculada à execução contratual)						SEEAC SINDASSEIO 2026
6	Data-Base da Categoria (dia/mês/ano)						01/01/2026
7	Quantidade de empregados por posto de serviço						1,00
Módulo 1: Composição da Remuneração							
1	Composição da Remuneração					Percentual (%)	Valor (R$)
A	Salário-Base						1.473,44
B	Adicional de Insalubridade					20,00%	432,21
						Total	1.905,65
Módulo 2 – Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários							
Submódulo 2.1 – 13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias							
2.1	13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias						Valor (R$)
A	13º (décimo terceiro)					8,33%	158,74
B	Adicional de Férias					2,78%	52,98
						Total	211,72
Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições (Base de cálculo: Módulo 1 + Submódulo 2.1)							
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições					Percentual (%)	Valor (R$)
A	INSS					20,00%	423,47
B	Salário Educação					2,50%	52,93
C	RAT Cálculo do valor: % do SAT x FAP (Fator Acidentário de Prevenção de cada empresa)	**RAT =**	2%	**FAP =**	1	2,00%	42,35
D	SESC ou SESI					1,50%	31,76
E	SENAC ou SENAI					1,00%	21,17
F	SEBRAE					0,60%	12,70
G	INCRA					0,20%	4,23
H	FGTS					8,00%	169,39
					Total	35,80%	758,00
Submódulo 2.3 – Benefícios Mensais e Diários							

2.3	Benefícios Mensais e Diários		Valor (R$)
A	Transporte		144,79
A.1) Valor da passagem do transporte coletivo no município de prestação dos serviços		R$ 5,30	-
A.2) Quantidade de passagens por dia por empregado		2,00	
A.3) Quantidade de dias do mês de recebimento de passagens		22	
B	Auxílio lanche		241,82
B.1) Valor auxílio lanche		R$ 13,57	
B.2) quantidade de dias		22,00	
B.3)contribuição do empregado		19%	
C	Prêmio Assiduidade		40,00
D	Plano Benefício Familiar		25,52
	Total		452,13

Quadro-Resumo do Módulo 2 – Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários

2	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	Valor (R$)
2.1	13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias	211,72
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	758,00
2.3	Benefícios Mensais e Diários	452,13
	Total	1.421,85

Módulo 3 - Provisão para Rescisão

3	Provisão para Rescisão		Valor (R$)
A	Aviso Prévio Indenizado Cálculo do valor = [Rem/12 + 13º/12 + Férias/12 + (1/3xFérias)/12] x (30/30=1) x 5% de rotatividade anual		9,48
B	Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado		0,76
C	Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado		3,64
D	Aviso Previo Trabalhado Cálculo do valor= [(Rem/30)x7]/12 meses do contratox100% dos empregados - ao final do contrato	1,94%	36,97
E	Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado		13,24
F	Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Trabalhado		69,20
		Total	133,29

Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente

Base de cálculo para o Custo de Reposição do Profissional Ausente (substituto): BCCPA = MÓDULO 1 + MÓDULO 2 (menos VA e VT) + MÓDULO 3 - exceto: 1) o Substituto da cobertura de Férias; 2) o Afastamento Maternidade, pois que a Rem e o 13º são compensados pelo INSS; e 3) Substituto na cobertura de Ausência por acidente de trabalho, que têm cálculos diferenciados, conforme consta nesses itens de custo.

MÓD 1 =	1.905,65	MÓD 2 (-VA e -VT) =	1.277,06	MÓD 3 =	133,29	BCCPA =	3.316,00

Submódulo 4.1 – Substituto nas Ausências Legais

4.1	Substituto nas Ausências Legais	Valor (R$)
A	Substituto na cobertura de Férias Cálculo do Valor = BCCPA / 12	276,33
B	Substituto na cobertura de Ausências Legais Cálculo do valor = [(BCCPA/30)x1dia]/12	9,21
C	Substituto na cobertura de Licença-Paternidade Cálculo do valor = {[(BCCPA/30)x5dias]/12}x%	0,69
D	Substituto na cobertura de Ausência por acidente de trabalho Cálculo do valor = {[(BCCPA -(INSS + 3ªs	0,91
E	Substituto na cobertura de Afastamento Maternidade Cálculo do valor = [((Férias + Férias / 3) +	3,41
F	Substituto na cobertura de Ausência por doença Cálculo do valor = [(BCCPA)/30)x3dias]/12	27,63
	Total	318,18

Submódulo 4.2 – Substituto na Intrajornada

4.2	Substituto na Intrajornada	Valor (R$)
A	Substituto na cobertura de Intervalo para repouso ou alimentação	0,00
	Total	0,00

Quadro-Resumo do Módulo 4 – Custo de Reposição do Profissional Ausente

4	Custo de Reposição do Profissional Ausente	Valor (R$)
4.1	Substituto nas Ausências Legais	318,18
4.2	Substituto na Intrajornada	0,00
	Total	318,18

Módulo 5 – Insumos Diversos

5	Insumos diversos		Valor (R$)
A	Uniformes		97,55
B	Equipamentos de proteção individual		103,50
		Total	201,05
Módulo 6 - Custos Indiretos, Lucro e Tributos			
6	Custos Indiretos, Lucro e Tributos	Percentual (%)	Valor(R$)
BASE DE CÁLCULO DOS CUSTOS INDIRETOS = (Total do Módulo 1+ Total do Módulo 2 + Total		-	3.980,02
C	Custos Indiretos	10,00%	398,00
BASE DE CÁLCULO DO LUCRO = (Total do Módulo 1+ Total do Módulo 2 + Total do Módulo 3 +		-	4.378,02
B	Lucro	10,00%	437,80
C.3	ISS	5,00%	263,59
		Total	1.291,82
2. QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO			
Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)			Valor (R$)
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração		1.905,65
B	Módulo 2 – Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		1.421,85
C	Módulo 3 – Provisão para Rescisão		133,29
D	Módulo 4 – Custo de Reposição do Profissional Ausente		318,18
E	Módulo 5 - Insumos Diversos		201,05
		Subtotal (A + B + C + D + E)	3.980,02
F	Módulo 6 - Custos Indiretos, Lucro e Tributos		1.291,82
		Valor Total por Empregado	5.271,84